

Oslo, 07. mai 2020

Kjære alle sammen,

Vi i Unibuss hadde som dere sikkert vet planlagt et tredje og siste informasjonsmøte i forbindelse med virksomhetsoverdragelsene av ruteområdene R1 og R2. Dette møtet måtte naturligvis avlyses på grunn av koronapandemien.

Trafikkstarten den 28.6.2020 har blitt påvirket i betydelig grad og det vil bli en litt annerledes oppstart. Detaljer om dette står beskrevet lengere ned i brevet.

Busser:

Før jul fikk vi formidlet hvilken produsent og busstyper vi har valgt til denne oppstarten. Vi skulle selvfølgelig ønske at alle disse var klare til oppstart, men slik blir det dessverre ikke. MAN meldte om generelle forsinkelser etter at de så seg nødt til å stenge fabrikken deres i Starachowice, Polen, hvor våre busser blir produsert. Per dags dato er det ikke klart for dem hvor mange busser som kan leveres til avtalt tid.

I en oppstartsperiode vil det muligens bli nødvendig å benytte brukt bussmateriell som følge av forsinkede leveranser pga covid-19. De nye bussene fra MAN vil bli fasett inn så snart de ankommer Norge og er blitt klargjort. Unibuss var tidligere i år på besøk på klargjøringsfabrikken til MAN i Poznan, Polen for en inspeksjon og konklusjonen av denne inspeksjonen er at bussene holder høy kvalitet. Under kan dere se et bilde av de bussene vi kontrollerte.



Lion's city 12 meter solo

Lion's city 18,75 meter ledd

Lion's city 15 meter boggi



De 23 elektriske solobussene fra BYD har alle ankommet Norge og står nå i Fredrikstad for klargjøring. Disse vil etter all sannsynlighet være klare for trafikk til oppstart. Unibuss har nå fullt fokus på å få ladeinfrastrukturen på Furubakken klar for disse bussene.

Kompetansekartlegging og opplæring Vestregionen

Opplæring og kompetansekartleggingen har naturligvis også blitt påvirket av situasjonen. Vi har tilpasset opplegget og gjør vårt beste for å få gjennomført alt med et godt resultat. Merk at det kan bli noen endringer i opplegget.

Kompetansekartleggingsamtale:

- **Opprinnelig plan:** Kompetansekartleggings-samtaler med alle førere, trafikkledere, piketter og bemanning. Disse skulle blitt gjennomført i februar-mars 2020 på 1,5 timer. Det ble hengt opp lister på garasjene/pauserom med påmelding.
- **Endring 04.05.20:** Vi har vært så heldige at vi har snakket med 208 av dere i kompetansekartleggingsamtale. Det har vært spennende å bli litt kjent, og vi gleder oss til å se dere alle mer til høsten. De av dere som ikke har gjennomført kompetansekartlegging pr nå, vil innkalles til dette etter virksomhetsoverdragelsen.

Modul 1- Teori:

- **Opprinnelig plan:** Skulle blitt gjennomført på garasjen fra april-juni 2020. Teori, 4 timer. Alle førere, trafikkledere, piketter og bemanning. Påmelding via lister på garasjene/pauserom.
- **Endring pr. 04.05.20:** Teori-undervisningen vil foregå digitalt, og det utarbeides læringsmaterieill nå. Vi har som mål at dette er klart til 15.5.20. Når dette er klart vil det kommuniseres ut på mail og oppslag på garasje.

Modul 2A Opplæring i MAN LEDDBUSS og TAAS:

- **Opprinnelig plan:** Skulle gjennomføres for ansatte på Furubakken (Norgesbuss) fra mai-juni 2020, Busskjøring LEDDBUSS, 4 timer. Henger opp lister på garasjene/pauserom med påmelding.
- **Endring pr. 04.05.20:** Vi gjennomfører opprinnelig plan: Opplæring i juni 2020. Påmelding ved å skrive seg på lister. Når dette er klart vil det kommuniseres ut på mail, oppslag på garasje og beskjed på FBWorkplace (Vy).

Modul 2B Opplæring i MAN, 15m og TAAS:

- **Opprinnelig plan:** Skulle gjennomføres for ansatte på Skui og Lommedalen fra mai-juni 2020, Busskjøring 4 timer 15m og 13,5m - Henger opp lister på garasjene/pauserom med påmelding.

- **Endring pr. 04.05.20:** Vi gjennomfører opprinnelig plan: Opplæring i juni 2020. Påmelding ved å skrive seg på lister. Når dette er klart vil det kommuniseres ut på mail, oppslag på garasje og beskjed på FBWorkplace (Vy).

Modul 3- Opplæring i EL-buss og TAAS:

- **Opprinnelig plan:** Skulle gjennomføres for ansatte på Furubakken (Vy) fra mai-juni 2020- Busskjøring 4 timer, EL-buss. Henger opp lister på garasjene/pauserom med påmelding.
- **Ingen endring pr. 04.05.20:** Vi gjennomfører opprinnelig plan: Opplæring i mai og juni 2020. Påmelding ved å skrive seg på lister. Når dette er klart vil det kommuniseres ut på mail, og oppslag på garasje.

Rekruttering og opplæring NYE-førere:

Unibuss er i gang med å ansette nye førere i skrivende stund. Vi oppfordrer alle dere som er tilsigelser i eksisterende selskap om å søke digitalt på finn.no eller våre nettsider slik at du/dere kan være med videre etter 28.6.20. De som er tilsigelser i eksisterende selskap i dag, vil gjennomføre opplæring i sammen med dere som er med på virksomhetsovertagelsen. I tillegg ansetter vi nye førere. De nye førerne vil gjennomføre «Grunnopplæring for nye førere» på Unibuss sine eksisterende garasjer i mai og juni, samt linje-opplæring i sammen med dere i juni.

Opplæring i nye linjer:

Det vil, etter hva vi nå vet, være noen få endringer på de eksisterende linjene. Vi filmer linjene, og i tillegg vil det arrangeres linje-opplæring i juni. Vil gjerne legge til at det er få og små rute-endringer.

Arbeidsavtaler:

Unibuss sendte torsdag 30. april ut arbeidsavtaler på epost til alle faste ansatte som skal virksomhetsoverdras.

Når du har gjennomgått vedleggene (som ble sendt i egen epost) og din arbeidsavtale, skal alle sider av følgende dokumenter signeres og returneres i PDF* til epostadresse personal@unibuss.no:

1. Signert arbeidsavtale (initialer på alle sider og signatur på siste side)
2. Bekreftelse og samtykkeerklæring.

*De signerte dokumentene kan returneres i bilde format. Kriteriet er at all tekst og signatur er leselig.

Fristen for å returnere signerte dokumenter er **10. mai 2020**.

Arbeidsavtalen du mottar er skrevet basert på de opplysningene som ditt nåværende selskap har oppgitt til Unibuss.

Unibuss har etter utsendelse av arbeidsavtaler mottatt mange spørsmål vedrørende:

Punkt 8. Lønn og andre godtgjørelser.

Månedslønnen er oppgitt uten modultillegg. Modultilleggene kommer i tillegg på lønns slippen. Du vil totalt få betalt for månedslønnen pluss antall moduler som du har krav på. Når du kontrollerer lønn som er oppgitt i arbeidsavtalen med tariffavtalen er den med 0 stk moduler. Din totale faste lønn vil være månedslønn + modultilleggene dine.

Hvordan returnere arbeidsavtalen

Unibuss er kjent med at flere kan ha utfordringer med å få skrevet ut og signert arbeidsavtalen. Om du ikke finner noen som kan bistå deg med dette, det være seg familie, venner eller nåværende arbeidsgiver. Ta kontakt med Unibuss på personal@unibuss.no så skal vi finne en løsning.

Ved andre spørsmål til arbeidsavtalen send dine spørsmål til personal@unibuss.no. Merk eposten med fullt navn, ditt nåværende selskap og garasje du jobber på. Unibuss vil dermed enklere kunne besvare dine spørsmål, samt ta kontakt med ditt nåværende selskap om det skulle være nødvendig.

Uniformer til Renholdere og mekanikere:

Uniformer og arbeidstøy til vaskere og verkstedarbeidere blir levert av Bekken og Strøm.

- Renholdere tar selv kontakt med sin kommende leder: Abdelhak El-Hankouri tlf. 468 47 436.
- Mekanikere tar selv kontakt med Håkon Ovland tlf. 908 87 548.

Fasiliteter

Følgende informasjon kommer fra Ruter:

Hvorfor ting tar tid med pauserom og toaletter:

I liket med ombygging av bussanleggene gjelder det også for pauserom og toaletter at det er mange interessenter som må bidra for at dette kan komme på plass. Det er ikke de samme organisasjonene som må bidra på alle de forskjellige stedene.

Der hvor det allerede eksisterer pauserom og toaletter må vi avklare med eiere om vi kan få tilgang. På steder hvor det vi planlegger å bygge nytt må vi snakke med grunneiere, utbyggere, kommunen, fylke og entreprenører. Kan vi bygge? Er det tilgang til vann og avløp? Hvor stort kan vi bygge? Får vi byggesøknaden godkjent? Når kan vi starte? Hvem bygger, hva koster det, og hvem betaler når det ferdigstilles? Dette tar tid og derfor vil ikke alt vi ferdig til oppstarten. Men vi står på og det blir bra til slutt.

Løsninger:

For dere som jobber på Furubakken er det planlagt 4 toaletter og 6 pauserom med toalett på endeholdeplasser. Det som skal være på plass er: Majorstuen, Sandvika, Skansebakken, Bekkestua (toalett),

Fornebu Vest og Østerås T. Hvis det ikke skulle bli klart vil det bli satt opp provisoriske løsninger. På Bekkestua og Ila må vi fortsatt finne gode løsninger. For dere som jobber på Skui/Økri og Lommedalen, er det planlagt 1 toalett og 6 pauserom med toalett på endeholdeplasser. Det som skal være på plass er Oslo S, Sandvika og Kolsås T. Hvis det ikke skulle bli klart vil det bli satt opp provisoriske løsninger. På Gullhaug og Kattås jobber vi fortsatt med å finne gode løsninger. Vi jobber iherdig for de beste løsningene innen det handlingsrommet vi har og står på frem til alt er ferdig.

Driftssjef

Roy André Klausen har blitt ansatt som midlertidig driftssjef i Vestregionen. Roy er 39 år og bor i Holmestrand. Han er allerede ansatt i Unibuss og arbeider for tiden som gruppeleder i Tønsberg. Han er utdannet bilmekaniker og tidligere i karrieren har han blant annet jobbet innenfor industri som lagersjef, Lean koordinator og Prosessoperatør. Han har med andre ord lang og god erfaring innen ledelse. I tillegg til å kunne drifte et ruteområde vil han fra tid til annen også kjøre buss. Roy har nemlig kjørt buss siden 2003.

Plan

Skift- og turnusplanene blir offentliggjort i forbindelse med generalavteringen/ turnusvalg den 15. mai. Søknadsfristen blir 25. mai. Resultatet av generalavteringen blir offentliggjort 29. mai. Alle sjåførene vil i forkant av generalavteringen få tilsendt e-post med relevant informasjon i forbindelse med søknadsprosessen.

Informasjon fra Bussanlegg AS

Følgende informasjon kommer direkte fra Bussanlegg AS:

Hybelleie på Furubakken

Hybelbygget på Furubakken er etablert for å kunne tilby bussførere rimelig husvære nært til arbeidsplassen. I nåværende kontraktperiode leier Norgesbuss og Nettbuss hele bygget og organiserer selv alle avtaler med beboerne. Unibuss har ikke ønsket en slik løsning for sin drift på anlegget. Det betyr at Bussanlegg (BA) vil inngå leieavtale direkte med hver enkelt beboer. Videre vil BA stå for drift og vedlikehold av bygget.

Vi håper å fylle bygget med ansatte hos Unibuss knyttet til den aktuelle kjørekontrakten. Hyblene vil bli tildelt etter følgende prioritet:

1. Nåværende leietakere som fortsetter sitt arbeid i ny kjørekontrakt kan inngå ny leiekontrakt. Tilbud om dette vil bli formidlet direkte til nåværende leietakere.
2. Øvrige ansatte i Unibuss knyttet til kjørekontraktene i området etter prinsippet første mann til mølla.

Om det mot formodning fortsatt er ledige hybler vil disse bli lagt ut i markedet.

Interesse for leie kan formidles til vår epost: furuhysel@bussanlegg.no

Vi kan tilby 36 hybler i to ulike størrelser (16 – 22 kvm). Alle hyblene er møblert og utstyrt med minikjøkken og bad.

Vi arbeider med å etablere følgende forbedringer for våre leietakere:

- Utvendig solskjerming av byggets syd-østre vinduer
- Omdisponering av byggets ledige kjellerarealer til beste for leietakerne
- Oppdaterte tjenester via Canal Digital

Leieprisen vil bestå av et grunnbeløp på ca. kr 5.000,-. Dette grunnelementet skal dekke våre forvaltningskostnader, samt avskrivninger og kapital/finanskostnader etter rehabiliteringen av bygningen i 2011. I tillegg kommer et leieelement på ca. kr 2.000,- som skal håndtere hybelens andel av driftskostnadene. I vårt bygg omfatter dette oppvarming, strøm og kabelanlegg til hyblene, vaktmestertjenester, vedlikehold, renhold av fellesarealer og lignende. I byggets kjeller er det installert vaskemaskin.

Vanligvis vil leieavtale innebære innbetaling av et depositum tilsvarende 3-4 måneders leie. Vi ønsker at det inngås avtale om betaling av husleie gjennom trekk i lønn som kan erstatte ordningen med depositum.

Avtale om trekk i lønn forutsetter godkjenning både av leietaker og arbeidsgiver. BA er i dialog med Unibuss om dette.

Status for byggeprosjektet på Furubakken

Ombyggingen av bussanlegget har hatt som formål å utvide kapasiteten med flere busser, lenger busser og framtidig full elektrifisering av anlegget. I prosjektet inngår også utvidelse av alle vaske- og servicespor slik

at de kan romme to leddbusser i lengden. Prosjektet innebærer samtidig full omlegging av vann- og avløpssystemet gjennom eiendommen i samarbeid med Bærum kommune.

Prosjektet fikk forsinket oppstart, men har de siste månedene hatt god framdrift. Den nye nettstasjonen er godkjent av netteier og vi forventer at Unibuss sine leverandører kan starte installasjon og testing av utstyr etter planen. Det nye dekket med belegningsstein skal også stå ferdig før de nye bussene kommer i slutten av juni.

Den planlagte utvidelsen av driftsbygningen har fått lavere prioritet underveis i prosjektet. Det har vært viktig å sørge for at bussoperasjonene kan starte opp etter planen med ladeløsninger og parkeringskapasitet. Arbeidene med bygget skal starte opp etter sommerferien og pågå fram til oktober. Det betyr at det ikke overleveres et helt ferdig anlegg til anbudsstart, men at dere må regne med parallell byggeaktivitet ut på høsten.

Status for byggearbeidene på Skui

Ombyggingen på Skui har som formål å etablere et fulle verkstedfunksjoner slik at bussene som opererer fra anlegget kan vaskes og vedlikeholdes der. Anleggets gamle administrasjonsbygg er revet og bidra til at anleggets oppstillingskapasitet økes noe. Det er foreløpig ikke bygget nettstasjon for batterielektriske busser på Skui.

Mens anlegget bygges om foregår bussdriften fra nyetablert erstatningsareal på Økri. Renhold og fylling av drivstoff utføres fortsatt på Skui parallelt med byggeprosjektet.

Byggearbeidene på Skui har god framdrift og er planlagt ferdig i november 2020 slik at oppstart med ny kontrakt vil være fra Økri.

Vi håper denne informasjonen var nyttig, og om du skulle ha noen spørsmål til dette vil vi gjerne høre fra deg. Send en mail til oppstart@unibuss.no. Vi gleder oss til å starte opp driften i Vestregionen og treffe alle nye kollegaer, til tross for at omstendighetene ble veldig annerledes enn forventet.

Vennlig hilsen oss i Unibuss AS