

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse-åpenhetsloven-Unibuss-2024.pdf

Name	Method	Signed at
Hellesjø, Cato	BANKID	2025-06-10 17:46 GMT+02
Vik, Marianne	BANKID	2025-06-10 16:59 GMT+02
Skaug, Christian	BANKID	2025-06-10 16:47 GMT+02
Sjule, Birte K Wulfsberg	BANKID	2025-06-10 16:03 GMT+02
Johansen, Lars A Fredsvold	BANKID	2025-06-10 15:55 GMT+02
Rønning, Atle	BANKID	2025-06-27 16:29 GMT+02
Ahmad, Mukhtar	BANKID	2025-06-26 10:20 GMT+02
Uthushagen, Ole Asbjørn	BANKID	2025-06-12 18:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: AE4C2F26A41B42CA946AE1608F16B5C9



UNIBUSS



Redegjørelse for åpenhetsloven

Rapporteringsåret 2024

Best på buss - best sammen

Unibuss, Schweigaards gate 16, 0191 Oslo
www.unibuss.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
AE4C2F26A41B42CA946AE1608F16B5C9

Introduksjon

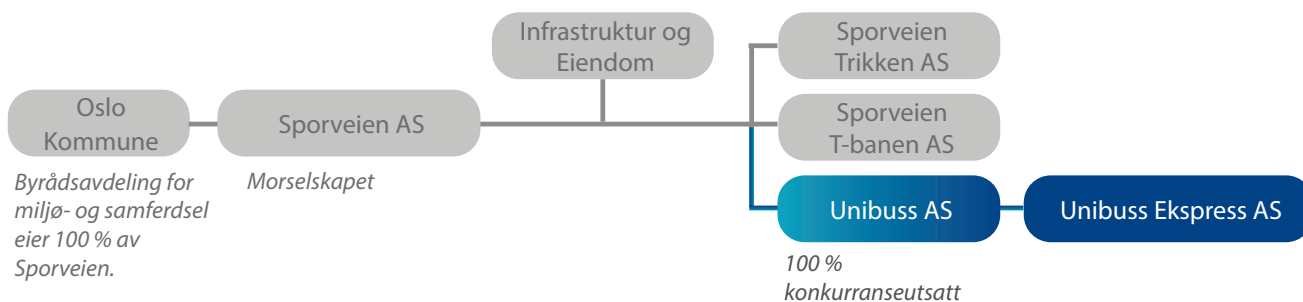
Unibuss AS er et av Norges største busselskaper og en pådriver for miljøvennlig kollektivtransport. Denne redegjørelsen viser hvordan vi etterlever Åpenhetsloven gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Formålet er å gi allmennheten innsyn i Unibuss-konsernets nøkkelfunn og hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker og miljø. Redegjørelsen omfatter kun virksomheter i Unibuss-konsernet.

Organisasjon og virksomhetsområde

Unibuss-konsernet driver virksomhet innen rutebuss og ekspressbuss. Selskapet opererer i Oslo, Vestfold og Trøndelag, og er organisert som Unibuss AS med datterselskapet Unibuss Ekspress AS. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 1 275 ansatte. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo med daglig drift i driftsområdene.

Unibuss AS kjører rutebuss på oppdrag fra offentlige administrasjonsselskaper som Ruter i Oslo og Vestfold Kollektivtrafikk i Tønsberg. Datterselskapet Unibuss Ekspress AS opererer ekspressrutene Torp-ekspressen, OSL-ekspressen og Værnesekspressen.



Organisasjonskart med eierstruktur - Sporveien og døtre

I 2024 gjennomgikk Unibuss en rettslig rekonstruksjonsprosess som følge av krevende økonomiske og operasjonelle forhold, blant annet knyttet til innføring av ny teknologi i bussdriften. Prosessen innebar oppsigelse av kontrakter og organisatoriske endringer, noe som hadde konsekvenser for både ansatte, leverandører og øvrige forretningspartnere.

Rekonstruksjonen førte til styrket egenkapital og avklaringer av kontraktsforpliktelser. Dette gir konsernet et mer robust grunnlag for videre drift, og legger til rette for å videreføre arbeidet med ansvarlighet og bærekraft i tråd med Åpenhetslovens krav.



Mangfold, likestilling og arbeidsmiljø

Unibuss jobber aktivt for å sikre et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø, med ansatte fra over 50 nasjonaliteter. Vi jobber kontinuerlig med å forebygge diskriminering basert på etnisitet, religion, kjønn eller seksuell orientering.

Det arbeides systematisk med HMS og forebygging av sykefravær gjennom årlige handlingsplaner og tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten og tillitsvalgte. Dette bidrar til anstendige og trygge arbeidsforhold for ansatte i Unibuss.

Verdikjede og oppfølging av etablerte leverandører

Unibuss benytter anerkjente ISO-standarder som rammeverk for kvalitet, miljøledelse, trafikksikkerhet og arbeidsmiljø. Selskapet er sertifisert innen ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljøledelse), ISO 39001:2012 (trafikksikkerhet) og ISO 45001:2018 (arbeidsmiljø). I tillegg er Brubakkveien bussdepot sertifisert etter energistyringssystemet ISO 50001. Disse sertifiseringene inngår i Unibuss' helhetlige strategi, som også omfatter hensyn til sosiale forhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Unibuss gjennomfører aktsomhetsvurderinger med både kvantitative og kvalitative metoder, herunder kartlegging av leverandører, spørreskjema og dialog. Det gjennomføres løpende evalueringer i henhold til interne prosedyrer, inkludert leverandørmøter, befaringer og screening i anbudsprosesser. Eventuelle avvik meldes i avvikssystemet og følges opp med konkrete tiltak.

I 2024 ble arbeidet med audit for nye leverandører videreført. Unibuss har valgt å inkludere spørsmål om leverandørenes sertifiseringer i spørreskjemaet. Det stilles ikke krav om at leverandørene er ISO-sertifisert, men slike sertifiseringer anses som en indikator på modenhet, kvalitet og evne til å etterleve relevante lover og standarder.

Risikovurdering og analyse

Gjennom vårt leverandøroppfølgingssystem har vi gjennomført en analyse av geografisk- og industriell risiko som samlet gir en vurdering av den sosiale risikoen. Vi jobber aktivt med å kartlegge opprinnelsesland på produkter og tjenester som er en del av Unibuss sin verdikjede. Det ble også i 2024 gjennomført fabrikkbesøk hos noen av våre største leverandører innen buss og ladeinfrastruktur.



Geografisk risiko



Leverandørene opererer hovedsakelig i Norge, et land som vurderes å ha lav geografisk risiko. Dette skyldes Norges strenge arbeidsmiljø- og menneskerettighetslovgivning som sikrer trygge arbeidsforhold og respekterer menneskerettigheter. Betydelige leverandører med andre produksjonsland enn Norge blir fulgt opp gjennom dialog, audits eller fysiske besøk. Informasjon om leverandørens produksjonsland innhentes ved anskaffelser, gjennom dialog og oppfølging.

Industriell risiko



Industriell risiko varierer avhengig av sektor. For eksempel, ser vi at bygg- og anleggssektoren viser høyere industriell risiko på grunn av arbeidsmiljøutfordringer og sikkerhetsrisikoer. Selskaper i mindre risikoutsatte industrier, som renhold og administrative tjenester, vurderes å ha lavere industriell risiko.

Sosial risiko



Den sosiale risikoen vurderes samlet basert på vurdering av geografisk- og industriell risiko, samt faktorer som arbeidsforhold, lønn, og arbeidstid. Eksempelvis, leverandører som opererer i bygg- og anleggssektoren vurderes å ha høy sosial risiko, mens leverandører innen administrative tjenester har lavere sosial risiko.

Virksomhetsrelatert risiko

I tillegg til leverandørrelatert risiko vurderer Unibuss også intern virksomhetsrisiko som kan påvirke arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2024 gjennomførte Unibuss en rettslig rekonstruksjon som følge av økonomiske og driftsmessige utfordringer knyttet til overgangen til elektrisk bussdrift og tilhørende ladeinfrastruktur. Dette innebar blant annet oppsigelse av flere busskontrakter og omorganisering av driften.

Rekonstruksjonen hadde potensial for å påvirke arbeidsforholdene til ansatte direkte, og det ble derfor lagt vekt på god dialog med tillitsvalgte og etablering av nødvendige tiltak for å ivareta de ansattes rettigheter. Det er gjennomført konsekvensvurderinger og aktiv oppfølging for å redusere negative effekter, og selskapet har i etterkant oppnådd en mer stabil drift.



Eksterne forespørsler

Unibuss mottok i 2024 spørsmål om sporbarhet i verdikjeden for solceller og barnearbeid knyttet til batterier. Forespørselen ble besvart innenfor lovens svarfrist. Leverandørene er underlagt en rekke internasjonale standarder og følger blant annet FNs Global Compact og ILOs arbeidsstandarder.

Oppfølging og dokumentasjon

Unibuss har det siste året styrket oppfølgingen av leverandører og kontrakter, med særlig vekt på intern kompetansebygging knyttet til selskapets forpliktelser etter Åpenhetsloven. Kritikverdige forhold eller brudd på etiske retningslinjer kan varsles gjennom selskapets etablerte interne og eksterne varslingskanaler.

Til tross for at selskapet har vært gjennom en krevende periode med rettslig rekonstruksjon og omfattende omorganisering i 2024, har vi sett positiv utvikling på enkelte områder. En større del av organisasjonen har blitt bedre til å kommunisere Unibuss' krav og forventninger til leverandører, inkludert hvordan disse skal sikre ansvarlighet i egen verdikjede.

Vi erkjenner samtidig at det fortsatt er behov for å styrke struktur og systematikk i oppfølgingsarbeidet, og dette vil være et prioritert område fremover.

Kontinuerlig forbedring og tiltak

I fjor identifiserte vi flere forbedringsområder for å styrke vår risikovurderingsprosess, blant annet behovet for å øke detaljnivået i vurderingene ved å inkludere spesifikke regioner, etablere rutiner for oppfølging av leverandører som ikke besvarer audits, og øke transparensen i vår metodikk. Det ble også utarbeidet en plan for hvordan ubesvarte skjemaer skal følges opp innen gitte frister, samt et mål om å innføre strengere oppfølgingsprosesser for leverandører med manglende svar.

Som følge av den krevende situasjonen selskapet har vært igjennom 2024, har vi ikke kommet så langt med dette arbeidet som opprinnelig planlagt.

Arbeidet videreføres i 2025, og vi opprettholder ambisjonen om å styrke både metodikk og leverandøroppfølging. Vi jobber aktivt med å fremme forståelse og eierskap til vårt ansvar etter Åpenhetsloven, både internt og hos leverandører, gjennom opplæringstiltak og tydelig formidling av krav og forventninger.



Konklusjon

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har Unibuss identifisert flere nøkkelområder for forbedring. Vi har gjennomført audits og evalueringer av nye og eksisterende leverandører, noe som har ført til bedre forståelse av leverandørkjeden og identifisering av høy-risikoområder, spesielt knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Besøk hos leverandørfabrikker har gitt oss direkte innsikt i produksjonsforholdene, og vi har verktøy og metoder for kontinuerlig oppfølging og analyse av risiko.

Basert på de gjennomførte aktsomhetsvurderingene, konkluderer vi med at våre leverandører opererer innenfor akseptable risikonivåer. Vi fortsetter å ha en tett dialog med våre leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring og etterlevelse av Åpenhetsloven. Etske krav og konsekvenser for mislighold er tydelig beskrevet i våre avtaler.

Samtidig anerkjenner vi at fremdriften på enkelte tiltak har vært forsinket som følge av selskapets situasjon i 2024. Unibuss står fast ved sin forpliktelse til å drive ansvarlig og transparent virksomhet i tråd med kravene i Åpenhetsloven, og vil videreføre og styrke dette arbeidet i 2025.

Oslo, 10. juni 2025

Birte Kristine Wulfsberg Sjule,
Styreleder

Christian Skaug,
Styremedlem

Cato Hellesjø,
Nestleder

Ole Uthushagen,
Styremedlem

Marianne Vik,
Styremedlem

Mukhtar Ahmad,
Styremedlem

Lars Andreas Fredsvold Johansen,
Styremedlem

Atle Rønning,
Daglig leder

