

List of Signatures

Page 1/1



Sak 3026 Redegjørelse åpenhetsloven 2025 V2.pdf

Name	Method	Signed at
Sjule, Birte K Wulfsberg	BANKID	2026-06-18 18:33 GMT+02
Uthushagen, Ole Asbjørn	BANKID	2026-06-18 14:29 GMT+02
Vik, Marianne	BANKID	2026-06-17 13:55 GMT+02
Ahmad, Mukhtar	BANKID	2026-06-17 13:57 GMT+02
Rønning, Atle	BANKID	2026-06-17 19:14 GMT+02
Johansen, Lars A Fredsvold	BANKID	2026-06-19 09:44 GMT+02
Skaug, Christian	BANKID	2026-06-18 13:27 GMT+02
Hellesjø, Cato	BANKID	2026-06-18 09:40 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9753D380B6A749DB92148BA8C77F3B8D

UNIBUSS



Redegjørelse for åpenhetsloven

Rapporteringsåret 2025

Best på buss - best sammen

Unibuss, Schweigaards gate 16, 0191 Oslo
www.unibuss.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
9753D380B6A749DB92148BA8C77F3B8D

Introduksjon

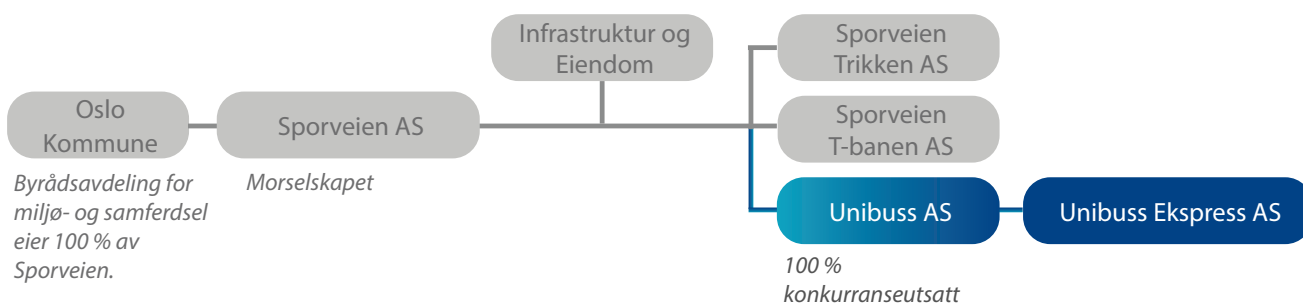
Unibuss AS er et av Norges største busselskaper og en pådriver for miljøvennlig kollektivtransport. Denne redegjørelsen viser hvordan vi etterlever Åpenhetsloven gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Formålet er å gi allmennheten innsyn i Unibuss-konsernets nøkkelfunn og hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker og miljø. Redegjørelsen omfatter kun virksomheter i Unibuss-konsernet.

Organisasjon og virksomhetsområde

Unibuss-konsernet driver virksomhet innen rutebuss og ekspressbuss. Selskapet opererer i Oslo, Vestfold og Trøndelag, og er organisert som Unibuss AS med datterselskapet Unibuss Ekspress AS. Ved utgangen av 2025 hadde konsernet 1 124 ansatte. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo med daglig drift i driftsområdene.

Unibuss AS kjører rutebuss på oppdrag fra offentlige administrasjonsselskaper som Ruter i Oslo og Vestfold Kollektivtrafikk i Vestfold. Datterselskapet Unibuss Ekspress AS opererer ekspressrutene Torp-ekspressen, OSL-ekspressen og Værnesekspressen.



Organisasjonskart med eierstruktur - Sporveien og døtre

Selskapet har i 2025 videreført arbeidet med ansvarlighet og bærekraft i tråd med Åpenhetslovens krav. Selskapet har i samarbeid med Sporveien gjennomført bærekraftsrapportering, Bærekraftsrapport 2025, publisert på Sporveiens nettsider.

Mangfold, likestilling og arbeidsmiljø

Unibuss jobber aktivt for å sikre et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø, med ansatte fra over 50 nasjonaliteter. Vi jobber kontinuerlig med å forebygge diskriminering basert på etnisitet, religion, kjønn eller seksuell orientering.

Det arbeides systematisk med HMS og forebygging av sykefravær gjennom årlige handlingsplaner og tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten og tillitsvalgte. Dette bidrar til anstendige og trygge arbeidsforhold for ansatte i Unibuss.



Verdikjede og oppfølging av etablerte leverandører

Unibuss benytter anerkjente ISO-standarder som rammeverk for kvalitet, miljøledelse, trafikksikkerhet og arbeidsmiljø. Selskapet er sertifisert innen ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljøledelse), ISO 39001:2012 (trafikksikkerhet) og ISO 45001:2018 (arbeidsmiljø).

Brubakkveien bussdepot er også sertifisert etter energistyringssystemet ISO 50001. Disse sertifiseringene inngår i Unibuss' helhetlige strategi, som omfatter hensyn til sosiale forhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Unibuss gjennomfører aktsomhetsvurderinger med både kvantitative og kvalitative metoder, herunder kartlegging av leverandører, spørreskjema og dialog. Det gjennomføres løpende evalueringer i henhold til interne prosedyrer, inkludert leverandørmøter, befaringer og screening i anbudsprosesser. Eventuelle avvik meldes i avvikssystemet og følges opp med konkrete tiltak.

Organisasjonen har gjennom 2025 arbeidet for å redusere antall leverandører, blant annet ved å avslutte leverandørforhold som ikke lenger var aktive og ved å samle flere tjenester hos én leverandør.

I 2025 ble det gjennomført flere leverandørbesøk. Selskapet stiller per tid ikke krav om at leverandører er ISO-sertifisert, men slike sertifiseringer anses som en indikator på modenhet, kvalitet og evne til å etterleve relevante lover og standarder.

Risikovurdering og analyse

Gjennom vårt leverandøroppfølgingssystem har vi gjennomført en analyse av geografisk- og industriell risiko som samlet gir en vurdering av den sosiale risikoen. Vi jobber aktivt med å kartlegge opprinnelsesland på produkter og tjenester som er en del av Unibuss sin verdikjede. Det ble i 2025 gjennomført fabrikkbesøk hos utvalgte leverandører innen buss og ladeinfrastruktur. Gjennomføring av fabrikkbesøk er et sentralt tiltak Unibuss gjennomfører for å kartlegge, forebygge og håndtere faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Geografisk risiko



Leverandørene opererer hovedsakelig i Norge, et land som vurderes å ha lav geografisk risiko. Dette skyldes Norges strenge arbeidsmiljø- og menneskerettighetslovgivning som sikrer trygge arbeidsforhold og respekterer menneskerettigheter. Betydelige leverandører med andre produksjonsland enn Norge blir fulgt opp gjennom dialog, audits eller fysiske besøk. Informasjon om leverandørens produksjonsland innhentes ved anskaffelser, gjennom dialog og oppfølging.





Industriell risiko varierer avhengig av sektor. For eksempel, ser vi at bygg- og anleggssektoren viser høyere industriell risiko på grunn av arbeidsmiljøutfordringer og sikkerhetsrisikoer. Selskaper i mindre risikoutsatte industrier, som renhold og administrative tjenester, vurderes å ha lavere industriell risiko.



Den sosiale risikoen vurderes samlet basert på vurdering av geografisk- og industriell risiko, samt faktorer som arbeidsforhold, lønn, og arbeidstid. Eksempelvis, leverandører som opererer i bygg- og anleggssektoren vurderes å ha høy sosial risiko, mens leverandører innen administrative tjenester har lavere sosial risiko.

Virksomhetsrelatert risiko

I tillegg til leverandørrelatert risiko vurderer Unibuss også intern virksomhetsrisiko som kan påvirke arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For rapporteringsåret 2025 har administrasjonen gjennomført oppgaver og tiltak for å redusere virksomhetsrelatert risiko, herunder løpende risikovurderinger, dokumentasjon og oppfølging av identifiserte forhold.

Eksterne forespørsler

I rapporteringsåret mottok Unibuss ingen eksterne forespørsler som omfattes av åpenhetsloven, eller som vi vurderer som relevante å omtale i denne redegjørelsen. Dersom vi mottar forespørsler, håndteres disse i tråd med etablerte interne rutiner, herunder registrering, vurdering av om forespørselen faller innenfor lovens virkeområde, og besvarelse innen lovens svarfrist.

Oppfølging og dokumentasjon

Unibuss har det siste året etablert et nytt system for bedre oppfølging av leverandører og kontrakter. Selskapet arbeider videre med kompetansebygging knyttet til selskapets forpliktelser etter Åpenhetsloven. Kritikkverdige forhold eller brudd på etiske retningslinjer varsles gjennom selskapets etablerte interne og eksterne varslingskanaler.

I løpet av regnskapsåret har organisasjonen arbeidet videre med å styrke samarbeid med Unibuss' leverandører og samarbeidspartnere. Dette gjennom selskapets krav og forventninger, Etisk regelverk, inkludert hvordan disse skal sikre ansvarlighet i egen verdikjede. Vi erkjenner samtidig at det fortsatt er behov for å styrke struktur og systematikk i oppfølgingsarbeidet, og dette vil være et prioritert område fremover.



Kontinuerlig forbedring og tiltak

I 2025 fortsatte organisasjonen arbeidet med å styrke rutine og metodikk knyttet til leverandøroppfølging. Dette inkluderer forståelse og eierskap til vårt ansvar etter Åpenhetsloven, både internt og hos våre leverandører, gjennom internkommunikasjon og tydelig formulering av krav og forventninger.

Konklusjon

I 2025 har Unibuss videreført arbeidet med å styrke metodikk og leverandøroppfølging som del av den løpende aktsomhetsprosessen. Dette omfatter blant annet økt aktivitet knyttet til oppfølging av leverandørkjeden, herunder gjennomførte leverandørbesøk og fabrikkbesøk hos enkelte av våre leverandører innen buss og ladeinfrastruktur. Samt reduksjon av antall leverandører. Videre har vi jobbet med å forbedre struktur og systematikk i oppfølgingsarbeidet gjennom videreutvikling av interne verktøy og prosesser, samt tydeligere forankring av ansvar og krav i organisasjonen.

I tillegg er det lagt vekt på kompetansebygging og tydelig kommunikasjon av Unibuss' forventninger til leverandører, inkludert bruk av sertifiseringer som en modenhetsindikator i vurderinger og dialog. Arbeidet med kontinuierlig forbedring videreføres, med mål om økt transparens, bedre beslutningsgrunnlag og mer målrettede tiltak ved avvik eller identifisert risiko.

Oslo, 17. juni 2026

Birte Kristine Wulfsberg Sjule,
Styreleder

Christian Skaug,
Styremedlem

Cato Hellesjø,
Nestleder

Ole Uthushagen,
Styremedlem

Marianne Vik,
Styremedlem

Mukhtar Ahmad,
Styremedlem

Lars Andreas Fredsvold Johansen,
Styremedlem

Atle Rønning,
Daglig leder

